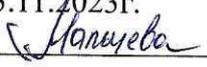


Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №27» г.Сыктывкара  
(МОУ «СОШ №27» г.Сыктывкара)  
«27 №-а шӧр школа»  
Сыктывкарса муниципальной велӧдан учреждение

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МОУ «СОШ № 27» г. Сыктывкара  
13.11.2023г.  
 А.А.Мальцева

УТВЕРЖДЕНО  
приказом от 13.11.2023г. № 508  
директор МОУ «СОШ № 27» г. Сыктывкара  
Л.А. Блинова



**Корпоративная программа по укреплению здоровья сотрудников**

**МОУ «СОШ № 27» г. Сыктывкара**

**«Здоровье на рабочем месте»**

2023 г.

## Паспорт программы

<p>Ответственный исполнитель программы</p>	<p>Заместитель директора Часовская Н.С.</p>
<p>Участники программы</p>	<p>Трудовой коллектив МОУ «СОШ № 27» г. Сыктывкара</p>
<p>Цели программы</p>	<p>Создание здоровьесберегающей среды в МОУ «СОШ № 27» г. Сыктывкара, направленной на формирование, сохранение и укрепление культуры здоровья работников школы</p>
<p>Задачи программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Формирование системы мотивации работников школы к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек.</li> <li>2. Повышение мотивации к формированию потребности в здоровом образе жизни, физической активности и правильном питании.</li> <li>3. Создание благоприятной рабочей среды для укрепления здоровья и благополучия сотрудников организации.</li> <li>4. Создание благоприятных условий в организации для ведения здорового и активного образа жизни.</li> <li>5. Содействие прохождению работниками профилактических осмотров и диспансеризации.</li> <li>6. Проведение для работников профилактических мероприятий.</li> <li>7. Создание оптимальных гигиенических, эргономических условий деятельности работников на их рабочих местах.</li> <li>8. Повышение ответственности за индивидуальное здоровье и приверженности к здоровому образу жизни работников и членов их семей.</li> <li>9. Обеспечение охраны здоровья трудового коллектива школы.</li> <li>10. Обеспечение психологической и физической устойчивости работников, профилактика эмоционального выгорания.</li> <li>11. Повышение производительности труда и конкурентоспособности образовательной организации.</li> <li>12. Проведение медико-социологических исследований для выявления распространенности поведенческих факторов риска и профессиональности стресса.</li> </ol>
<p>Основные показатели (индикаторы) программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Доля трудового коллектива, ведущего здоровый образ жизни, отказ от курения.</li> <li>2. Доля трудового коллектива, ведущего здоровый образ жизни, отказ от алкогольных напитков.</li> <li>3. 100% охват трудового коллектива, придерживающийся здорового и правильного питания.</li> <li>4. Доля трудового коллектива, систематически занимающегося физической культурой и спортом.</li> <li>5. Доля сотрудников, не испытывающих психоэмоциональные трудности.</li> </ol>

<p>Этапы и сроки реализации программы</p>	<p>С 2023-2027 год, без деления на этапы</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 100% ежедневный охват сотрудников, вакцинацией, диспансеризацией и профилактическими осмотрами.</li> <li>2. Изменение отношения к состоянию своего здоровья.</li> <li>3. Укрепление здоровья и улучшение самочувствия трудового коллектива.</li> <li>4. Увеличение продолжительности жизни среднего трудоспособного возраста.</li> <li>5. Укрепление взаимоотношений и сплоченности в коллективе.</li> <li>6. Увеличение производительности труда, работоспособности и эффективности деятельности работников.</li> <li>7. Снижение риска заболеваемости работников. Уменьшение среднего срока временной нетрудоспособности работников.</li> <li>8. Снижение количества стрессовых и конфликтных ситуаций, повышение стрессоустойчивости работников.</li> <li>9. Снижение заболеваемости и функциональной напряженности сотрудников школы.</li> <li>10. Снижение текучести кадров, повышение вероятности привлечения более квалифицированного персонала.</li> <li>11. Повышение имиджа МОУ «СОШ № 27» г. Сыктывкара.</li> <li>12. Повышение численности работников, ведущих здоровый образ жизни.</li> <li>13. Повышение уровней физической грамотности, осознанная потребность в здоровом образе жизни.</li> </ol>

## **Введение**

Федеральный проект «Укрепление общественного здоровья» национального проекта «Демография» предусматривает решение таких задач, как снижение смертности населения трудоспособного возраста и увеличение доли граждан, ведущих здоровый образ жизни. Одним из направлений проекта является внедрение корпоративных программ «Укрепление здоровья на рабочем месте».

Здоровый образ жизни актуален для сотрудников образовательных организаций, которые проводят большую часть рабочего времени в школе. В среднем педагоги проводят около 6 часов за компьютером, следовательно, они попадают в группу риска развития сердечнососудистых заболеваний, проблем с опорно-двигательным аппаратом, диабета и ожирения. Сотрудники из группы риска могут страдать от скачков давления и отдышки, тяжело переносят длительную нагрузку, менее активны. Причины всем известны: несоблюдение режима дня, недосып, сладости и жирная еда как способ компенсировать стресс, как следствие, - недостаток сил для занятия спортом, малоподвижности и общая усталость. Приверженцы ЗОЖ могут лучше сосредоточиться на работе, реже ссорится с коллегами, активнее вовлекают в общий процесс и производительность их труда выше на 20%.

Забота о здоровье становится частью корпоративной культуры еще и потому, что сближает коллектив. Культуру ЗОЖ можно легко превратить и в развлечение, и в соревнование.

## **1. Актуальность**

Здоровье работающего населения определяется производственными, социальными и индивидуальными рисками, доступом к медико-санитарным услугам. Ценность физического, психического и социального здоровья каждого сотрудника МОУ «СОШ № 27» г. Сыктывкара (далее-школа) многократно возрастает. Рабочее место - оптимальная организационная форма охраны и поддержания здоровья, профилактика заболеваний (определение ВОЗ).

По данным исследований почти 60% общего времени болезней обусловлено 7-ю ведущими факторами:

1. повышенное артериальное давление,
2. потребление табака,
3. чрезмерное употребление алкоголя,
4. повышенное содержание холестерина в крови,
5. избыточная масса тела,
6. низкий уровень потребления фруктов и овощей,
7. малоподвижный образ жизни.

Система укрепления здоровья сотрудников на рабочем месте включает создание условий, снижающих не только риск профессионально обусловленных заболеваний, но и риск развития социально значимых хронических заболеваний. Он повышается при нерациональном питании, недостаточной физической активности, стрессах на рабочем месте, наличии вредных привычек (курение, злоупотребление алкоголем).

Стратегический и тактический посыл дан в Указе Президента Российской Федерации от 06.06.2019 №254 "О стратегии развития здравоохранения в Российской Федерации на период до 2025г.". Указ предусматривает организацию и развитие системы профилактики профессиональных рисков, которая ориентирована на качественное и своевременное выполнение лечебно-профилактических мероприятий, позволяющих вернуть работников к активной трудовой и социальной деятельности с минимальными повреждениями здоровья.

Формирование навыков ведения здорового образа жизни начинается с воспитания мотивации к здоровому образу жизни и осуществляется через целенаправленную деятельность учреждения в рамках здоровьесберегающей программы, посредством создания здоровьесберегающей среды или территории здорового образа жизни.

Мероприятия по укреплению здоровья работающего населения - система мер в рамках политики учреждения по охране здоровья.

## **2. Цель и задачи**

Корпоративная программа по укреплению здоровья на рабочем месте для работников МОУ «СОШ № 27» г. Сыктывкара разработана с целью продвижения здорового образа жизни в коллективе образовательной организации, сохранение здоровья персонала на рабочем месте.

Основная цель программы: сохранение и укрепление здоровья сотрудников школы, профилактика заболеваний и потери трудоспособности.

Задачи:

- Формирование системы мотивации работников организации к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек.
- Создание благоприятной рабочей среды для укрепления здоровья и благополучия сотрудников организации.
- Повышение ответственности за индивидуальное здоровье и приверженности к здоровому образу жизни работников и членов их семей.
- Создание благоприятных условий в организации для ведения здорового и активного образа жизни.
- Содействие прохождению работниками профилактических осмотров и диспансеризации, вакцинации.
- Проведение для работников профилактических мероприятий.
- Создание оптимальных гигиенических, экологических и эргономических условий деятельности работников на их рабочих местах.

## **3. Направления планирования мероприятий:**

- Разработка плана мероприятий по формированию системы мотивации

работников организации к здоровому образу жизни в целях их оздоровления.

- Создание условий для вовлечения работников в программы по укреплению их здоровья на рабочем месте.
- Создание условий для улучшения индивидуального и профессионального (физического, психологического и социального здоровья) работников, повышение их работоспособности и продуктивности.
- Формирование активной жизненной позиции работников, создание благоприятного микроклимата в коллективе, повышение сплоченности коллектива школы.
- Создание условий для прохождения работниками профилактических медицинских осмотров и диспансеризации, вакцинации.
- Выполнение информационно-просветительской работы по пропаганде здорового образа жизни.
- Формирование мотивации на здоровое питание.
- Формирование установки на отказ от вредных привычек.
- Формирование мотивации на повышение двигательной активности.

Стратегии, направленные на работу с сотрудниками, - поощрение и поддержка работников, стремящихся к здоровому образу жизни. предпочтительны меры, которые делают здоровый выбор легким и предоставляют помощь поддерживать здоровые поведенческие изменения. Эти меры для здоровых людей или с риском заболеваний направлены на факторы здорового образа жизни, такие как:

1. Отказ от курения
2. Здоровое питание
3. Физическая активность
4. Снижение потребления алкоголя
5. Социальное и эмоциональное благополучие (управление стрессом).

## **5. Механизмы и мероприятия**

### **5.1. Организационные мероприятия.**

1. Проведение анкетирования, с целью выявления факторов, влияющих на здоровье работников и получение общих сведений о состоянии здоровья работников: низкая физическая активность, избыточный вес, повышенное артериальное давление, курение, несбалансированное питание.
2. Воспитание у работников более ответственного отношения к своему здоровью с использованием различных подходов, система контроля, обучения,

поддержания навыков и проверки знаний, взаимодействия с представителями профсоюзной организации, организация оздоровительных мероприятий.

3. Проведение инструктажей персонала с целью предупреждения случаев инвалидности, причиной которых является производственный травматизм и вредные факторы.

4. Организация контроля над проведением периодических медицинских осмотров, диспансеризации сотрудников. Проведение вакцинации работников в рамках Национального календаря профилактических прививок.

5. Организация системы поощрения за работу по укреплению здоровья на рабочем месте и практической деятельности по укреплению здорового образа жизни.

6. Организация культурного досуга сотрудников.

7. Организация участия в тематических лекциях, сопровождающих реализацию корпоративных программ по сохранению и укреплению здоровья работников организации в соответствии с планом (Приложение 1).

#### **5.2. Мероприятия, направленные на повышение физической активности.**

1. Разработка десятиминутных комплексов упражнений, которые можно проводить прямо на рабочем месте, гимнастика для глаз, дыхательная гимнастика.

2. Участие трудовых коллективов в спортивных мероприятиях, спартакиадах, турнирах, спортивных конкурсах, велопробегах.

3. Использование гаджета "шагомер" для сотрудников на постоянной основе.

4. Участие в программе сдачи норм ГТО.

5. Проведение коллективного отдыха на свежем воздухе.

6. Организация культурно-спортивных мероприятий для работников с участием членов их семей, в том числе зимние прогулки на лыжах, катание на коньках, велосипедах, летний отдых.

7. Организация волейбольных, баскетбольных команд работников.

#### **5.3. Мероприятия, направленные на формирование приверженности к здоровому питанию.**

1. Информирование работников об основах рациона здорового питания: размещение информационных материалов (плакаты, буклеты, листовки), организация образовательных семинаров.

2. Создание для сотрудников специально оборудованных мест для приема пищи с размещением информационных материалов по вопросам здорового питания и снижение веса.

3. Участие в проекте "Демография "Основы здорового питания", обучение по

санитарно-просветительским программам "Основы здорового питания".

4. Обеспечение выбора продуктов и блюд для здорового питания.
5. Проведение тематических Дней здорового питания.

#### **5.4. Мероприятия, направленные на борьбу с курением.**

1. Оценивается соблюдение Федерального закона от 23.02.2013 года №15-ФЗ "Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака" на предмет полного запрета курения в помещениях и на территории организации с применением штрафных санкций к сотрудникам, курящим в помещениях организации.

2. Оформление мест общего пользования в помещениях знаками, запрещающими курение.

3. Информирование о вредных воздействиях курения с использованием всех возможных каналов, размещение информационных бюллетеней и плакатов по вопросу вреда курения для здоровья.

#### **5.5. Мероприятия, направленные на борьбу со стрессом.**

1. Проведение тренингов, консультаций, семинаров по управлению конфликтными ситуациями.

2. Разработка мероприятий, направленных на противодействие профессиональному выгоранию.

3. Положительная оценка руководителем результатов труда работников, выражение благодарности за успешно выполненные задачи, поощрение общения сотрудников друг с другом.

4. Удовлетворение базовых потребностей работника. Чем больше потребностей удовлетворено, тем ниже уровень стресса и выше продуктивность.

5. Формирование у работников таких личностных качеств, как жизнерадостность, стрессоустойчивость, целеустремленность, уверенность в себе на основе стабилизации душевного равновесия, поддержание в коллективе атмосферы взаимности поддержки и доверия.

#### **6. Ожидаемый эффект от реализации программы:**

В результате реализации корпоративной программы «Здоровье на рабочем месте» в области укрепления здоровья работников МОУ «СОШ № 27» г. Сыктывкара предполагаются следующие результаты:

Для сотрудников:

- изменение отношения к состоянию своего здоровья;
- укрепление здоровья и улучшение самочувствия;
- увеличение продолжительности жизни;
- приверженность к ЗОЖ;
- выявление заболеваний на ранней стадии;
- возможность получения материального и социального поощрения;

- сокращение затрат на медицинское обслуживание;
- улучшение условий труда;
- улучшение качества жизни.

Для работодателя:

- сохранение на длительное время здоровых трудовых ресурсов;
- повышение производительности труда;
- сокращение трудопотерь по болезни; снижение текучести кадров;
- повышение имиджа организации;
- внедрение приоритета здорового образа жизни среди работников;
- изменение отношения работников к состоянию своего здоровья;
- снижение заболеваемости и инвалидизации работников.
- повышение численности работников, ведущих здоровый образ жизни.

Для государства:

- снижение уровня заболеваемости;
- сокращение дней нетрудоспособности;
- сокращение смертности
- снижение расходов, связанных с медицинской помощью и инвалидностью.

**План тематических лекций, сопровождающих реализацию  
корпоративных программ по сохранению и укреплению работников  
организации**

Мероприятие	Сроки проведения	Ответственный исполнитель
Проведение обучающего семинара по оказанию первой помощи. Сердечно-лёгочная реанимация.	В течение года	Заместитель директора
Прохождение сотрудниками предприятия диспансеризации и профилактического медицинского осмотра (с подсчётом % прошедших от общего количества)	В течение года(по согласованию с медицинским учреждением)	Заместитель директора ГБУЗ «ЭГП» (по согласованию)
Организованное проведение вакцинации от гриппа сотрудникам предприятия (с подсчетом % привитых от общего количества сотрудников организации)	В течение года (по согласованию с медицинским учреждением)	Заместитель директора ГБУЗ «ЭГП» (по согласованию)
Организованное проведение вакцинации от COVID-19, кори, клещевого энцефалита сотрудникам предприятия (с подсчётом % привитых от общего количества)	В течение года(по согласованию с медицинским учреждением)	Заместитель директора ГБУЗ «ЭГП» (по согласованию)
Содействие инициативам сотрудников в информировании коллег и реализации предложений, направленных на повышение физической активности	В течение года	Учитель по физической культуре
Регулярные сообщения о спортивных достижениях сотрудников во внутренних СМИ	В течение года	Заместитель директора Учитель по физической культуре
Распространение буклетов (предоставляемых ГБУЗ «ЭГП») о ЗОЖ среди сотрудников организации во время проведения мероприятий	В течение года	Заместитель директора
Мероприятия, направленные на информирование работников организации принципам здорового образа жизни, проведение тренингов и семинаров от специалистов ГБУЗ «ЭГП» (не менее 1 мероприятия в год)	Март	Заместитель директора

Регулярное размещение и обновление информационно- образовательных материалов по здоровому образу жизни (включая информацию о диспансеризации и вакцинации) на внутрикорпоративных сайтах и на стендах организации	В течение года	Заместитель директора
Оценка уровня физической активности и тренированности работников	В течение года	Учитель по физической культуре
Организация на предприятии утренней зарядки/производственной гимнастики.	В течение года	Учитель по физической культуре
Проведение «Недели физической активности»	В течение года	Учитель по физической культуре
Проведение «Дней здоровья»	В течение года	Учитель по физической культуре
Содействие инициативам сотрудников в информировании коллег и реализации предложений, направленных на повышение физической активности	В течение года	Учитель по физической культуре